

## Actualités:

### Offres en cours ou à remettre:

- Périgord EST, le contrat est en phase de mise au point (gagné).
- Crocq, la négo est terminée, en attente de la délibération, mais gagné à priori.
- Terrasson assainissement, 2<sup>ème</sup> offre remise, audition le 8 juillet.
- SEABB (Pyrénées Gascogne), pas de nouvelles.
- Bergerac assainissement, Offre remise.
- St Vivien du Médoc, offre remise.
- St Loup Cammas, pas de nouvelle à ce jour.
- Seissan asst, offre remise.
- Mas-Grenier EP, offre remise.
- Régie de Bordeaux, recherche de fuites, offre effectuée avec SARP et C2EA.
- Biscarrosse CCGL asst, offre à remettre pour le 8 juillet.
- **Penne d'agenais, Eau 47 aurait décidé de donner le contrat à la SAUR dès cette fin 2022 sans passer par un appel d'offre**
- **Marmande Sud basculerait en régie.**
- Contrat du CEA (Atlantique), gagné.

## Information et consultation sur le projet d'adaptation des cycles horaires de l'Unité hydrocureurs du Service Local Tarn / Territoire Garonne & Affluents.

Actuellement, il y a 3 chauffeurs d'hydrocureur avec un cycle de travail de 105 heures sur 3 semaines.

Le projet serait de fonctionner sur un cycle de travail de 140 heures sur 4 semaines avec une embauche déjà effectuée depuis le 16 mai 2022.

FO/UNSA a pris contact avec les agents concernés et ils sont d'accord avec cette modification qui comprend une modification des cycles horaires.

Le CSE s'est prononcé pour ce projet avec une mise en application pour le 1<sup>er</sup> juillet 2022.

## Information sur la modification des horaires de travail du service des terres de décantation de la SETOM :

Actuellement 4 agents travaillent sur ce service en 2X7. La direction justifie cette modification par le fait que ces agents sont coupés de ce qui se passe sur les usines de traitement d'eau potable de la SETOM. Il est donc proposé de les faire passer en horaire classique de journée. Sur ces 4 agents, 1 est en maladie, 1 est proche de la retraite et 2 sont favorables à cette modification.

FO/UNSA ont demandé qu'au vu de la date de départ à la retraite très proche d'un agent, il puisse lui être permis de continuer à tourner en 2X7 la plupart du temps. Cet agent est d'accord pour être en horaire de journée épisodiquement si le travail le nécessite.

### **Information et consultation sur le projet de nouvelles modalités d'organisation du SIG (Système d'Information Géographique):**

- Actuellement le SIG dépend de chaque territoire en dehors de la SABOM, la SETOM et SB2A qui fonctionnent avec des outils spécifiques SIG et qui ne seront pas concernés par le nouveau projet. Les 4 territoires, Atlantique, Dordogne Limousin, Garonne affluents et Pyrénées Gascogne fonctionnent avec l'outil mis en place en 2020 nommé « VIGIE ».

Pour faire fonctionner ce système, il y a un poste de titulaire par territoire et 2 alternants (sur Pyrénées Gascogne et Atlantique). Il est à noter que le poste de titulaire sur Atlantique n'est pas pourvu pour l'instant.

- La direction avec ce nouveau projet souhaite **mutualiser** ce service et le centraliser au niveau de la région. Un administrateur sera embauché et pilotera depuis la région. Les dessinateurs SIG seraient toujours basés là où ils sont actuellement, mais, d'après la direction pourraient être amenés à remplacer leur collègue travaillant sur un autre territoire puisque la méthode de travail serait harmonisée au niveau régional.

Le poste d'administrateur région ne viendra pas se rajouter aux postes existants mais remplacera le poste qui était non pourvu sur Atlantique.

Nous serons consulté le mois prochain au CSE de juillet.

### **Actualités oeuvres sociales :**

-Le week-end annuel a de nouveau été une vraie réussite.

-Le CSEC à proposer de modifier les tranches pour les locations saisonnières et les colonies de vacances, l'ensemble des élus du Sud-Ouest y sont favorables puisque c'est bénéfique à tous, il a également été proposé d'augmenter les taux de subvention des CSE pour les colonies de vacances, de nouveau les élus du CSE du Sud-Ouest y sont favorable. L'évolution souhaitée pour la demi-part accordée aux célibataires qui aurait été inéquitable pour les couples mariés n'a en revanche pas été retenue par les élus du CSE du Sud-Ouest avec 10 votes contre et 4 abstentions.

-Les rencontres sportives nationales se sont déroulées du 17 au 20 juin, malgré notre dernière place faute de présenter une équipe de tennis de table nos représentants ont porté haut nos couleurs en remportant la course à pied féminine mais aussi masculine, en finissant 3eme des olympiades et 4eme du tournoi de pétanques. Un grand bravo à tous nos sportifs.

-La rencontre sportive 2023 se déroulera aux 7 Laux en Isère du 13 au 16 janvier 2023, 3 disciplines, slalom à ski (6 participants), bowling (6 participants) et jeux de société (5 participants, 2 belotes, 1 tarot, 1 scrabble et 1 échec), les participants seront prioritairement adhérents de l'ASVESO. Une participation de 40€ sera demandée à chacun des participants.

-Projet de voyage 2023:

- Tournoi des 6 nations à Rome pour 2 personnes
- Un voyage famille dans un grand parc d'attractions pour les vacances scolaires d'avril 2023
- Un voyage famille destination soleil pour les vacances de la Toussaint 2023
- Un week end dans une grande ville européenne pour 2 personnes
- Un grand voyage, destination non définie pour le moment, pour 2 personnes

### Questions diverses :

#### 1. Retour des agents suite à la mise en place de la démarche " LEAN" sur le site pilote de la SOBASS :

- Nos collègues n'entendent que les mots "rendements", "performance" et "indicateurs individuels". Ce n'est pas très rassurant...(crainte qu'il n'y ait pas d'embauches et que ce système pousse à la mise en concurrence entre les agents).
- Le lean-management a été imposé alors qu'il aurait pu être proposé aux agents.
- Il leur est demandé de s'occuper du magasin en plus de leurs tâches.
- En point positif, moins de gaspillage des OI clientèle et une méthode pour clôturer les OI est commune à tous.

Au final, pour nos collègues, le LEAN management pourra régler certains sujets mais ne règlera pas le problème de fond, le manque de personnel.

#### 2. Site de Tarnos :

Il y a un problème important au niveau de l'astreinte. Actuellement les agents tournent à 1 astreinte sur 2. Ce fait est dû à une démission. Une embauche a bien eu lieu, mais les accréditations nécessaires sur ce site sont très longues à obtenir. Cette accréditation a été demandée dès l'embauche du dernier agent arrivé, mais à ce jour, toujours pas de nouvelles.



Tous vos élus FO-UNSA à vos côtés.

*Libres et Indépendants*

**UNSA**  
**100%**  
**pas**  
**pareil**

