


déclaration Force Ouvrière

CSEC du 8 mars 2023



La négociation annuelle obligatoire 2023 a débuté en novembre 2022. En préliminaire de cette négociation le syndicat Force Ouvrière vous a adressé un courrier afin d'obtenir des données économiques légitimes, pour ajuster nos revendications. A ce jour, nous n'avons pas obtenu la totalité des réponses attendues.

Pourtant les négociations se sont terminées le 22 février par un PV de désaccord, une nouvelle fois.

Durant cette négociation les échanges ont été faibles voire stériles. Si nous avons révisé nos revendications initiales de votre côté vous êtes restés campés sur vos positions en passant l'augmentation générale de 1.7% à 2% définitivement. Ces propositions ne sont pas dignes d'une entreprise qui se considère comme la numéro un de la transformation écologique et qui promeut sa politique sociale auprès des collectivités.

Pour Force Ouvrière, vous n'êtes pas dans l'optique de soutenir vos salariés, qui en ont pourtant besoin dans cette période de forte inflation qui tend à se poursuivre en 2023, vous préférez faire fructifier vos euros, et satisfaire encore et toujours vos actionnaires!

Monsieur RIBAUTE, lors de votre Interview dans l'essentielle#24 en février 2023 vous avez pourtant déclaré 'Je suis très fier et reconnaissant du travail accompli par nos équipes, dont le bilan 2022 est remarquable. Et c'est partagé par le Comité Exécutif de l'Eau France. Je suis très fier de l'énergie, de l'engagement, du sens du service et de l'attachement à leur territoire de nos équipes.

Très fier aussi de la trajectoire qui a été la nôtre ces dernières années, notamment en 2022, qui marquera probablement un tournant pour notre entreprise du point de vue des challenges pour notre métier.

Je suis donc très confiant, optimiste, et reconnaissant envers nos équipes pour leur engagement quotidien, leur sens du métier, leur capacité à trouver des solutions."

cette fierté, cette reconnaissance est imperceptible, invisible pour les salariés.





Le syndicat Force Ouvrière a estimé que sans union syndicale il était impossible de faire entendre les légitimes revendications des salariés. Par un courrier nous avons donc demandé aux autres Organisations Syndicales une réunion afin de se coordonner. Ce courrier a été accueilli comme une attaque par les autres Organisations syndicales, comme une démarche électoraliste. Ce qui n'a jamais été notre intention, ni notre position le syndicat Force Ouvrière garde son engagement sans faille, sans considération politique et sans position dogmatique, seulement dans l'intérêt collectif.

La dynamique inflationniste de l'économie de notre pays doit trouver écho dans l'évolution des rémunérations des salariés et malheureusement vous démontrez par vos propositions provocatrices que vous ne tenez pas à jouer votre rôle de soutien envers vos collaborateurs.

Le 2 mars, Veolia a publié ses résultats pour l'année 2022. Ils se caractérisent par une très forte croissance de l'activité et des résultats, tous les objectifs ayant été dépassés. Une nouvelle forte croissance de l'activité et des résultats est attendue en 2023, des Résultats annuels 2022 à leur plus haut niveau historique.

pour ne prendre que quelques chiffres:

- Chiffre d'affaires : 42 885 M€ en très forte croissance organique de +14,1 %.
- EBITDA : 6 196 M€ en croissance organique de +7,2 %, au-dessus de la fourchette visée de +4 % à +6 %.
- EBIT courant : 3 062 M€**, en forte hausse de +16,3 %
- Résultat net courant : 1 162 M€**, en hausse de +29,7%, au-dessus de l'objectif de 1,1 Md€

Les dividendes redistribués aux actionnaires ont augmenté de 16,7% entre 2021 et 2022 tandis que les salariés pour la même période ont perçu entre 4 % et 5% d'augmentation générale.

Pour 2023 il a été proposé une augmentation de la valeur de l'action de 12 % tandis que vous proposez une augmentation générale touchant l'ensemble des salariés de 2%.

Une hausse des salaires suivant l'inflation ne met pas l'entreprise en difficulté financière ni ne fait le jeu de l'inflation, elle diminue simplement la part redistribuée aux actionnaires.

Nous appelons au partage des richesses visiblement inaudible pour vous!

Notre entreprise ne s'est jamais aussi bien portée et pourtant les seuls à ne pas avoir un juste retour de l'investissement fourni sont ses salariés. La Direction oublie l'intérêt, les attentes et les besoins de ses collaborateurs. Nous constatons un appauvrissement des salariés, difficultés à se loger, à se nourrir, à accéder aux loisirs... C'est pourtant bien nous qui par notre travail faisons la richesse de l'entreprise, c'est bien nous aussi, qui faisons que les objectifs sont atteints, nous qui sommes sur le pont 24h sur 24, 365 jours par an, par tous les temps, nous qui permettons de préserver de la ressource, nous qui économisons l'énergie...

Alors pourquoi ne pas mieux répartir la richesse entre le capital et le travail, notre belle entreprise au service des populations du monde qui ne se soucie guère de ses travailleurs français ! Quelle ironie ! Que doit-on en conclure ? du mépris ? du désintérêt ? du cynisme ?

