

NAO 2023

**“Ne rien faire est une chose.
Ne rien vouloir faire en est une autre.”**

Discussions

Après le dépôt de notre préavis de grève pour des revendications salariales légitimes nous avons été reçu par la Direction le 27 février et le 1er mars. Le cynisme de la Direction nous a rapidement fait comprendre que nous n'obtiendrions pas gain de cause.

Pour la Direction nous avons eu sur une année glissante entre 6 et 7% d'augmentation. 2% en janvier 2022 (NAO 2022), 2 ou 3% en septembre 2022 et 2% en janvier 2023 (NAO 2023). Pour elle nous sommes au niveau de l'inflation.

Ce que nous comprenons c'est que pour elle, les attentes et l'intérêt de ses salariés ne sont pas dans ses objectifs!

Inflation de l'alimentaire: 14%

Inflation de l'énergie: 15%

Comment vit-on avec 1500€ par mois?

Constat

L'unité syndicale que nous appelions dans notre courrier du 8 février n'a malheureusement pas eu lieu et lorsqu'un syndicat majoritaire s'oppose au mouvement il est difficile d'obtenir quelque chose d'après la direction.

Le mouvement contre la réforme des retraites est un combat mais que sera notre retraite si nous n'avons pas de salaire décent ! Plus les salaires augmentent, plus les cotisations retraites augmentent!

Après 2 jours sans aucune avancée, la direction campant sur ses positions il a fallu nous rendre à l'évidence et en responsabilité stopper le mouvement.

Nous ne resterons pas passifs car nous vous avons entendus, et nous ferons en sorte que la Direction vous entende aussi.

Nous avons demandé une clause de revoyure au mois de septembre pour faire un état de l'évolution de l'inflation et que la Direction fasse comme en 2022, un rattrapage pour soutenir le pouvoir d'achat de ses salariés dont ils sont si fiers (cf: interview de M RIBAUTE ci dessous)

Interview Pierre RIBAUTE, l'essentielle#24 (février 2023)

"Je suis très fier et reconnaissant du travail accompli par nos équipes, dont le bilan 2022 est remarquable. Et c'est partagé par le Comité Exécutif de l'Eau France. Quant à nos équipes, composées de collaboratrices et de collaborateurs ouverts, engagés et passionnés, elles sont également attractives.

Je suis très fier de l'énergie, de l'engagement, du sens du service et de l'attachement à leur territoire de nos équipes. Très fier aussi de la trajectoire qui a été la nôtre ces dernières années, notamment en 2022, qui marquera probablement un tournant pour notre entreprise du point de vue des challenges pour notre métier.

Je suis donc très confiant, optimiste, et reconnaissant envers nos équipes pour leur engagement quotidien, leur sens du métier, leur capacité à trouver des solutions."

communiqué de presse du 2 mars 2023 : VEOLIA résultats 2022 Historiques

PROPOSITION D'UN DIVIDENDE DE 1,12€ PAR ACTION en 2023, c'était 1€ en 2022 soit 12% d'augmentation!

RÉSULTAT NET COURANT DE 1 162 M€2 EN HAUSSE DE +29,7%

Les résultats obtenus en 2022 constituent un record sur tous nos indicateurs

"Celui qui ne veut agir et parler qu'avec justesse finit par ne rien faire du tout."

Nous Force Ouvrière avons estimé qu'il était temps de faire alors nous avons fait! Nous voulons féliciter toutes celles et ceux d'entre vous qui se sont mobilisés, à toutes et tous nous vous disons BRAVO et MERCI. Soyez assurés de notre engagement sans faille, sans considération politique et sans position dogmatique, seulement dans l'intérêt collectif.